



Reservation till kommunstyrelsen 2018-05-22
Ärende 6, Arbetsgivarpolicy

Ge oss en Personalpolicy!

Genom namnet Arbetsgivarpolicy signaleras ett ensidigt och samtidigt inkonsekvent perspektiv som tyvärr också genomsyrar stora delar av det korta dokumentet. Vad gäller målsättning talas om vad som ska känneteckna oss som arbetsgivare men vad gäller förhållningssätten finns plötsligt tre aktörer: arbetsgivaren, medarbetaren och chefen. Samtidigt reduceras Lunds medborgare till "målgrupp".

Ett ensidigt och föråldrat arbetsgivarperspektiv kännetecknar också delvis synen på medarbetarnas och chefernas önskade förhållningssätt. Medarbetarna förväntas till exempel vara lyhörda, vara öppna för nya idéer, lyssna och visa respekt, på eget initiativ utveckla sin kompetens, samarbeta, visa handlingskraft och uppnå goda resultat. Men intet ett ord sägs om vikten av ett kritiskt förhållningssätt, att våga ifrågasätta och påtala missförhållanden, inte heller något om chefernas och kommunledningens roll i att utveckla en sådan sund kultur.

Lönebildningen berörs bara med några få ord. Eftersom Lunds kommun, liksom alla offentliga arbetsgivare i Skåne, i tre årtionden tillämpat individuell lönesättning är meningen "Lönen ska vara individuell" en platthet som inte hör hemma i policyn. Ett mer relevant mål vore till exempel att lönen ska vara rättvis och konkurrenskraftig. Slutligen: Med tanke på de kraftigt ökande löneskillnaderna mellan yrken som domineras av män respektive kvinnor i kommunen borde det i policyn slås fast att detta är den viktigaste frågan vad gäller lika lön för likvärdigt arbete.

Vänsterpartiet reserverar sig till förmån för sitt eget förslag, i korthet följande:

- Arbetsgivarpolicy byter namn till Personalpolicy.
- Målgrupp byts ut mot medborgare.
- De fem målområdena inte ska gälla för "...oss som arbetsgivare" utan för "...oss som organisation".
- "Lönen ska vara individuell" byts ut mot "Lönen ska vara rättvis och konkurrenskraftig. Likvärdigt arbete ska ge likvärdig lön, speciellt med hänsyn till yrken som domineras av kvinnor respektive män."
- Medarbetarna uppmanas att påtala eventuella missförhållanden på sin arbetsplats
- Cheferna uppmanas till ett kritiskt förhållningssätt till den egna organisationen och aldrig sopar problem under mattan